



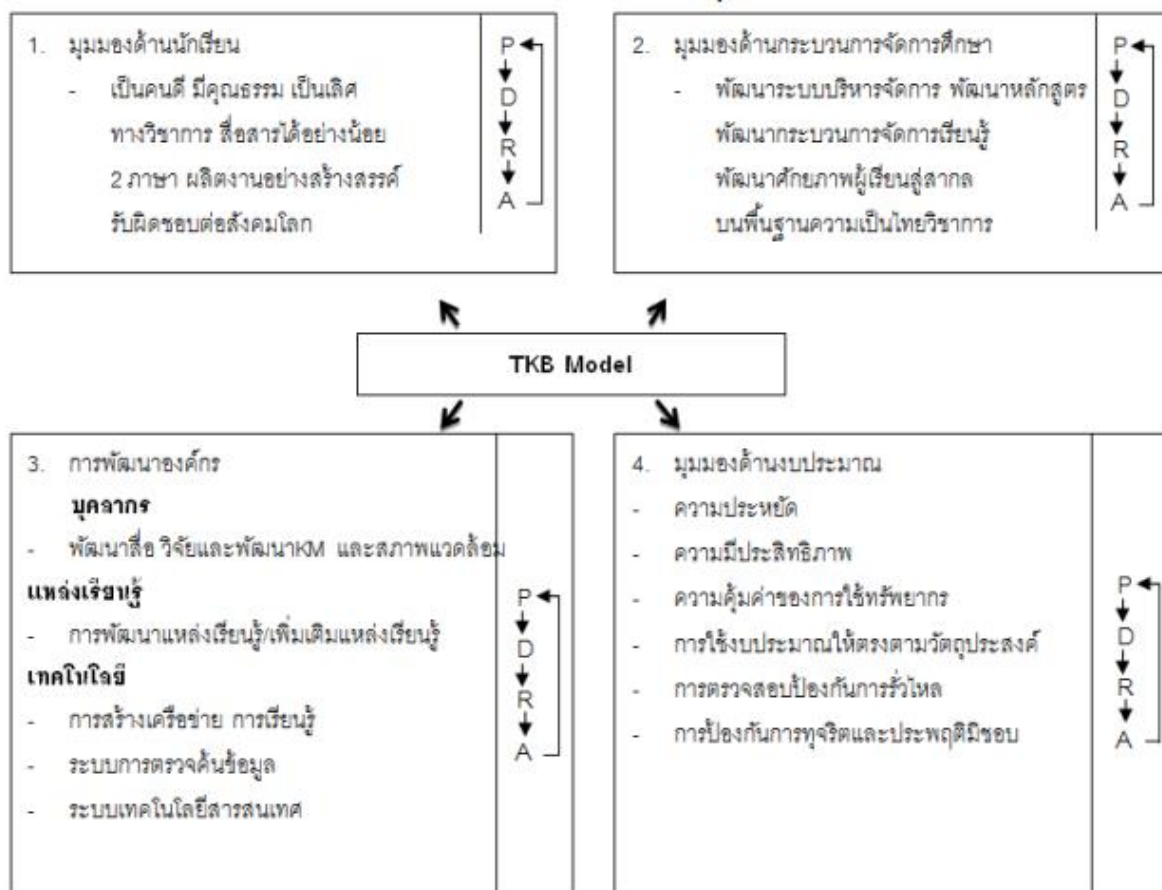
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนธีรกานท์บ้านโฮ้ง
อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโรงเรียนธีรกาณท์บ้านโง้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วัฒนธรรมองค์กรรูปแบบ TKB MODEL กระบวนการพัฒนา มีเป้าหมายเน้น ๔ ด้าน



โรงเรียนธีรกาณท์บ้านโง้งได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ TKB MODEL

T = Team Work

- การทำงานเป็นทีม โดยร่วมกันทำงานด้วยความมุ่งมั่นสามัคคี

K = Knowledge Management (KM)

- การจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพ

B = Benchmarking

- การเทียบเคียงองค์กรคุณภาพ และนำผลการเทียบเคียงมาปรับปรุงพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนธีรกาณท์บ้านโฮ้ง

การประชุมของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน ทุกวันพฤหัสบดี เพื่อร่วมปรึกษาหารือเรื่องต่างๆ ก่อนนำไปชี้แจงและปรึกษาหารือกับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน



การประชุมประจำเดือนของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับฟังนโยบาย ปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน



กิจกรรมมุ่งผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ

