



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

โรงเรียนธีรกานท์บ้านไธสง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โรงเรียนธีรภานท์บ้านโฮ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และ ผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนธีรภานท์บ้านโฮ่ง

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	๗
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๒
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	๒
๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๓
๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนา	๓
๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๖
ภาคผนวก	๗

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติให้ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรการข่งกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

ผลคะแนน ๘๕ – ๙๔ คะแนน ระดับ A

ผลคะแนน ๗๕ – ๘๔ คะแนน ระดับ B

ผลคะแนน ๖๕ – ๗๔ คะแนน ระดับ C

ผลคะแนน ๕๕ – ๖๔ คะแนน ระดับ D

ผลคะแนน ๕๐ – ๕๔ คะแนน ระดับ E

ผลคะแนน ๐ – ๔๙ คะแนน ระดับ F

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนธรรมาภิบาลบ้านโฮ้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนธรรมาภิบาลบ้านโฮ้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๗.๘๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับ A เมื่อพิจารณาตามแบบวัดการรับรู้ทั้ง ๓ ส่วนพบว่า แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนเท่ากับ ๒๘.๙๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนเท่ากับ ๒๗.๗๖ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนเท่ากับ ๓๑.๑๕

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนธรรมาภิบาลบ้านโฮ้ง ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนเท่ากับ ๒๘.๙๓ จาก ๓๐ คะแนน คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๙๖.๔๓ เป็นอันดับที่ ๑ เป็นส่วนของตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ (๑) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๖ การใช้งบประมาณ (๒) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๐๐ การใช้อำนาจ (๓) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๔) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๖๗ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๕) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๒๘ ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดีแสดงถึงความเชื่อมั่นในองค์กรของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน รองลงมาเป็น อันดับ ๒ คือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนเท่ากับ ๒๗.๗๖ จาก ๓๐ คะแนน คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๙๒.๕๓ เป็นอันดับที่ ๒ ซึ่งเป็นส่วนของตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน (๖) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๕๓ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๗) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๗๖ การปรับปรุงระบบการทำงาน (๘) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ

๙๓.๓๓ ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดีแสดงถึงความเชื่อมั่นในองค์กรของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนเท่ากับ ๓๑.๑๕ ใน ๔๐ คะแนน คิดเป็น คะแนนร้อยละ ๗๕.๓๖ น้อยสุด ในส่วนนี้เป็นในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล (๙) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๓๖ การป้องกันการทุจริต (๑๐) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๐๐ พบว่ายังมีข้อผิดพลาด มากมายเช่น ข้อมูลไม่สมบูรณ์ ไม่ตรงตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ซึ่งจะได้ปรับปรุงพัฒนามากที่สุดในครั้งต่อไป

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๘.๙๓ จาก ๓๐.๐๐ คะแนน คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๙๖.๔๓ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและ แสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และยังคงต้องร่วมมือกันพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๗.๗๖ จาก ๓๐.๐๐ คะแนน คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๙๒.๕๓ บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดย มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์ สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็น เงินได้ ซึ่งต้องพัฒนาให้มีคุณภาพการดำเนินงาน การสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน ของโรงเรียนอย่าง ต่อเนื่อง

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๓๑.๑๕ จาก ๔๐.๐๐ คะแนน คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๗๕.๓๖ บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงมีการวางระบบที่ดี เพื่อ เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ต้องแสดงถึงความพยายามของ หน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ๓๑.๑๕ จาก ๔๐.๐๐ คะแนน คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๗๕.๓๖

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล	(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และ การปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ	- กำหนดให้มีการรายงานผลการ ปฏิบัติ ตามคู่มือหรือมาตรฐาน ปัญหา อุปสรรคที่ เกิดขึ้น เพื่อ นำไปสู่การปรับปรุงขั้นตอน การ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ - กำหนดให้มีการกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไป ตาม คู่มือหรือมาตรฐาน การ ปฏิบัติงานอย่าง ครบครันในทุก ภารกิจ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
	(๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	- ประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รับรู้ อย่างทั่วถึงในทุกระดับ - ควรมีการมอบหมายงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในแต่ละ งานให้ตรงตามสายงาน หน้าที่ ควรแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง - ควรมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำผลการ วิเคราะห์มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปี งบประมาณ ที่ดำเนินการอยู่เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า - ควรกำหนดมาตรการ วางระบบในการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ใน การจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะการตรวจสอบ ถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอ งาน - ควรมีการเผยแพร่ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืนยันทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง - จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้การ กำกับดูแล และการตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติ - ควรมีการสร้างความรู้ ความเข้าใจกับ เจ้าหน้าที่ถึงประโยชน์

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
		ของการตรวจสอบ เพื่อที่จะนำไปปรับปรุงการทำงานต่อไป - ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ทราบ อย่างทั่วถึง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	- ควรมีการวางแผนและดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง - ควรมีการสร้างมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ต้องพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น และหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐

ได้แก่การเปิดเผยข้อมูล (๙) ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

การป้องกันการทุจริต (๑๐) ประกอบด้วย ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้แก่การใช้อำนาจ (๓) การปฏิบัติหน้าที่ (๑) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๕) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๔) การใช้งบประมาณ (๕)

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้พัฒนามากขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมให้แก่นักเรียนและบุคลากรของโรงเรียน	๑. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - การประชุมประจำเดือน "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนให้กับครูและบุคลากร	กลุ่มบริหารบุคคล กลุ่มบริหารงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียน/บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจการ ในโรงเรียน	๑. การเตรียมความพร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียน (ITA) - การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๕ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการประชุมผู้ปกครองนักเรียน ๒. การจัดทำ web site และประชาสัมพันธ์โดยการ มีส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- กลุ่มบริหารวิชาการ - กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน - กลุ่มบริหารงบประมาณ - กลุ่มบริหารทั่วไป - กลุ่มบริหารงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. บุคลากรของโรงเรียนประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาตรการขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติผู้รับผิดชอบ การกำกับติดตาม	๑. ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - กิจกรรมสาธารณะจิตอาสา - กิจกรรมการสวดมนต์ไหว้พระ	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารวิชาการ - กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๔. มีแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	๑. การประกาศเจตนารมณ์/ กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนประจำปี ๒๕๖๕ ๓. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - เปิดหลักสูตรต้านทุจริตให้นักเรียนได้ เรียน - อบรม เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย - จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ป.ป.ช. สพฐ. น้อย, ป.ป.ช. สพฐ. ชุมชน - สร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต ป.ป.ช. สพฐ. น้อย, ป.ป.ช. สพฐ. ชุมชน	- ทุกกลุ่มงาน - กลุ่มบริหารงบประมาณ - กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๕. การส่งเสริมคุณลักษณะ ๕ ประการ ให้เกิดกับนักเรียน	๑. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึก ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี๒๕๖๕ โดยให้ความรู้ เรื่องเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการ ต่อต้าน การทุจริต ป.ป.ช. สพฐ. น้อย, ป.ป.ช. สพฐ. ชุมชน และสร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต ป.ป.ช. สพฐ. น้อย, ป.ป.ช. สพฐ. ชุมชน	- กลุ่มบริหารงบประมาณ - กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน - กลุ่มบริหารวิชาการ - กลุ่มสาระสังคมศึกษาและวัฒนธรรม	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ภาคผนวก

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงเรียนในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสถานศึกษา มุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) จำนวน ๔๕ แห่ง นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๔๕ แห่ง ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ลำดับที่	สถานศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนน ITA	ระดับ	ผลการประเมิน
๑	โรงเรียนป่าตาลบ้านอิทธิยา	๒๘.๑๓	๒๘.๙๔	๓๓.๕๘	๙๐.๖๔	A	ผ่าน
๒	โรงเรียนธีรภานุบ้านโฮ้ง	๒๘.๙๓	๒๗.๗๖	๓๑.๑๕	๘๗.๘๕	A	ผ่าน
๓	โรงเรียนบ้านแป้นพิทยาคม	๒๙.๘๔	๒๙.๑๗	๒๘.๓๖	๘๗.๓๗	A	ผ่าน
๔	โรงเรียนห้วยฉัตรวิทยา	๒๘.๓๐	๒๙.๘๕	๒๙.๑๕	๘๗.๓๐	A	ผ่าน
๕	โรงเรียนบ้านโฮ้งรัตนวิทยา	๒๙.๘๐	๒๙.๕๙	๒๖.๓๖	๘๕.๗๕	A	ผ่าน
๖	โรงเรียนทุ่งหัวช้างพิทยาคม	๒๘.๔๙	๒๙.๘๗	๒๖.๓๖	๘๔.๗๒	B	ไม่ผ่าน
๗	โรงเรียนวชิรป่าซาง	๒๗.๕๔	๒๗.๑๔	๒๘.๕๕	๘๓.๒๓	B	ไม่ผ่าน
๘	โรงเรียนแม่ตื่นวิทยา	๒๙.๒๕	๒๙.๘๑	๒๔.๑๒	๘๓.๑๘	B	ไม่ผ่าน
๙	โรงเรียนทุ่งกว่าวิทยาคม	๒๗.๒๙	๒๙.๗๙	๒๕.๗๖	๘๒.๘๔	B	ไม่ผ่าน
๑๐	โรงเรียนจักรคณาทรจังหวัดลำพูน	๒๖.๖๕	๒๕.๕๙	๓๐.๕๕	๘๒.๗๘	B	ไม่ผ่าน
๑๑	โรงเรียนเมืองปานวิทยา	๒๘.๘๐	๒๘.๙๗	๒๔.๗๓	๘๒.๕๑	B	ไม่ผ่าน
๑๒	โรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา	๒๖.๙๑	๒๕.๑๙	๒๙.๑๕	๘๑.๒๕	B	ไม่ผ่าน
๑๓	โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม	๒๔.๒๓	๒๔.๑๘	๓๒.๓๖	๘๐.๗๘	B	ไม่ผ่าน
๑๔	โรงเรียนเกาะคาวิทยาคม	๒๑.๖๔	๒๖.๘๖	๓๑.๕๘	๘๐.๐๗	B	ไม่ผ่าน

ลำดับที่	สถานศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนน ITA	ระดับ	ผลการประเมิน
๑๕	โรงเรียนแม่พรกวิทยา	๒๙.๘๓	๒๙.๓๘	๒๐.๑๒	๗๙.๓๓	B	ไม่ผ่าน
๑๖	โรงเรียนส่วนบุญโญปถัมภ์ลำพูน	๒๙.๐๒	๒๗.๕๑	๒๑.๙๔	๗๘.๔๗	B	ไม่ผ่าน
๑๗	โรงเรียนประชาราชวิทยา	๒๙.๕๔	๒๘.๘๗	๑๙.๗๐	๗๘.๑๑	B	ไม่ผ่าน
๑๘	โรงเรียนกวีลุมพิตยา	๒๗.๒๘	๒๖.๓๔	๒๓.๕๘	๗๗.๑๙	B	ไม่ผ่าน
๑๙	โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา	๒๙.๙๕	๒๗.๙๗	๑๘.๗๓	๗๖.๖๔	B	ไม่ผ่าน
๒๐	โรงเรียนเวียงตาลพิทยาคม	๒๔.๐๓	๒๕.๔๙	๒๖.๕๕	๗๖.๐๖	B	ไม่ผ่าน
๒๑	โรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา	๒๗.๗๗	๒๗.๕๓	๑๙.๓๓	๗๔.๖๓	C	ไม่ผ่าน
๒๒	โรงเรียนน้ำดิบพิทยาคม	๒๒.๒๖	๒๘.๙๔	๒๓.๓๓	๗๔.๕๓	C	ไม่ผ่าน
๒๓	โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ	๒๗.๒๗	๒๑.๙๙	๒๕.๑๕	๗๔.๔๑	C	ไม่ผ่าน
๒๔	โรงเรียนป่าซาง	๒๖.๒๙	๒๓.๕๓	๒๔.๓๖	๗๔.๑๘	C	ไม่ผ่าน
๒๕	โรงเรียนถิ่นวิทยา	๒๔.๖๕	๒๓.๑๐	๒๕.๙๔	๗๓.๖๙	C	ไม่ผ่าน
๒๖	โรงเรียนไหล่หินวิทยา	๒๖.๘๑	๒๕.๔๔	๒๑.๑๕	๗๓.๔๐	C	ไม่ผ่าน
๒๗	โรงเรียนเวียงมอกวิทยา	๒๗.๙๘	๒๙.๒๔	๑๕.๗๐	๗๒.๙๑	C	ไม่ผ่าน
๒๘	โรงเรียนลาปางกัลยาณี	๒๘.๕๕	๒๖.๑๑	๑๖.๓๐	๗๐.๙๖	C	ไม่ผ่าน
๒๙	โรงเรียนวังเหนือวิทยา	๒๖.๔๘	๒๙.๔๙	๑๒.๔๘	๖๘.๔๖	C	ไม่ผ่าน
๓๐	โรงเรียนอุโมงค์วิทยา	๒๓.๘๖	๒๒.๔๒	๒๐.๑๒	๖๖.๔๐	C	ไม่ผ่าน
๓๑	โรงเรียนเสด็จจวนชยางค์กุลวิทยา	๒๘.๑๘	๒๕.๓๘	๑๑.๐๙	๖๔.๖๕	D	ไม่ผ่าน
๓๒	โรงเรียนแม่มาะวิทยา	๒๗.๑๐	๒๔.๑๗	๑๒.๖๗	๖๓.๙๔	D	ไม่ผ่าน
๓๓	โรงเรียนเมืองมายวิทยา	๒๙.๙๖	๒๖.๘๐	๖.๐๖	๖๒.๘๒	D	ไม่ผ่าน
๓๔	โรงเรียนท่าชุมเงินวิทยา	๒๖.๙๒	๒๕.๘๐	๙.๒๗	๖๑.๙๙	D	ไม่ผ่าน
๓๕	โรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย	๒๕.๑๙	๒๙.๗๗	๖.๘๕	๖๑.๘๑	D	ไม่ผ่าน
๓๖	โรงเรียนแม่ทาพิทยาคม	๒๗.๐๙	๒๘.๐๕	๖.๐๖	๖๑.๒๐	D	ไม่ผ่าน
๓๗	โรงเรียนแม่สั่นวิทยา	๒๙.๙๓	๒๖.๘๑	๑.๘๒	๕๘.๕๖	D	ไม่ผ่าน
๓๘	โรงเรียนแม่ทะวิทยา	๒๔.๘๒	๒๘.๗๓	๔.๔๒	๕๗.๙๗	D	ไม่ผ่าน
๓๙	โรงเรียนแม่ทะพัฒนศึกษา	๒๗.๗๘	๒๘.๘๑	๑.๒๑	๕๗.๘๐	D	ไม่ผ่าน
๔๐	โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา	๒๖.๐๔	๒๙.๓๓	๐.๐๐	๕๕.๓๗	D	ไม่ผ่าน
	รัชมังคลาภิเษก						
๔๑	โรงเรียนสบปราบพิทยาคม	๒๒.๘๙	๒๒.๘๖	๘.๐๖	๕๓.๘๐	E	ไม่ผ่าน
๔๒	โรงเรียนสบจางวิทยา	๒๖.๓๑	๒๒.๕๘	๔.๒๔	๕๓.๑๓	E	ไม่ผ่าน
๔๓	โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์	๒๖.๒๓	๒๒.๒๐	๓.๖๔	๕๒.๐๗	E	ไม่ผ่าน
๔๔	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ	๒๖.๖๔	๒๑.๒๖	๓.๖๔	๕๑.๕๓	E	ไม่ผ่าน
	เขลางค์นคร						
๔๕	โรงเรียนแม่ทะประชาสามัคคี	๒๕.๖๖	๒๒.๗๑	๒.๔๒	๕๐.๗๙	E	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ

ผลการประเมินในระดับผ่าน พิจารณาจากคะแนนรวม ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป็นไปตามค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



(นายประจักษ์ สีหราช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

ที่	โรงเรียน	1)การปฏิบัติหน้าที่	2)การใช้งบประมาณ	3)การใช้อำนาจ	4)การใช้ทรัพย์สินของราชการ	5)การแก้ไขปัญหาการทุจริต	6)คุณภาพการดำเนินงาน	7)ประสิทธิภาพการสื่อสาร	8)การปรับปรุงระบบการทำงาน	9)การเปิดเผยข้อมูล	10)การป้องกันการทุจริต	รวม
1	โรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย	37.11	94.83	96.11	95.93	95.93	99.10	99.81	98.78	24.24	10.00	61.81
2	โรงเรียนเสด็จวนชยางค์กุล	96.67	90.80	96.38	91.54	94.26	88.02	84.22	81.54	45.45	10.00	64.65
3	โรงเรียนแม่เม่าวิทยา	94.90	90.52	91.58	83.88	90.85	86.44	76.14	79.08	33.33	30.00	63.94
4	โรงเรียนกวิลมวิทยา	95.40	89.52	94.94	89.28	85.51	86.54	88.35	88.46	87.88	30.00	77.19
5	โรงเรียนสบบจวิทยา	91.11	86.89	91.94	79.63	88.89	77.91	71.52	76.33	21.21	0.00	53.13
6	โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ	91.98	86.40	95.59	88.89	91.61	73.29	71.01	75.64	75.76	50.00	74.41
7	โรงเรียนเมืองมายวิทยา	99.74	100.00	99.51	100.00	100.00	90.52	89.65	87.84	30.30	0.00	62.82
8	โรงเรียนประชาราชวิทยา	100.00	94.51	100.00	100.00	97.88	96.35	96.79	95.52	48.48	50.00	78.11
9	โรงเรียนลำปางกัลยาณี	98.09	91.93	97.17	94.67	93.94	89.89	85.29	85.92	51.52	30.00	70.96
10	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนา	95.07	81.33	91.50	86.55	89.50	75.86	64.15	72.58	18.18	0.00	51.53
11	โรงเรียนห้างฉัตรวิทยา	95.81	89.52	97.50	93.81	95.00	99.50	99.56	99.47	75.76	70.00	87.30
12	โรงเรียนเวียงตาลพิทยาคม	90.55	77.08	85.94	71.18	75.69	87.13	84.17	83.60	72.73	60.00	76.06
13	โรงเรียนโป่งหลวงวิทยา รัช	89.39	83.94	92.99	82.83	84.85	97.92	98.33	97.00	0.00	0.00	55.37
14	โรงเรียนแม่สลับวิทยา	100.00	98.85	100.00	100.00	100.00	91.08	86.89	90.13	9.09	0.00	58.56
15	โรงเรียนเถินวิทยา	90.73	76.51	86.79	78.37	78.42	83.63	72.72	74.66	69.70	60.00	73.69
16	โรงเรียนแม่ทะวิทยา	91.43	77.62	87.50	76.98	80.16	96.84	95.27	95.18	12.12	10.00	57.97
17	โรงเรียนสบปราบพิทยาคม	87.29	68.11	82.97	70.65	72.40	80.95	73.47	74.15	30.30	10.00	53.80
18	โรงเรียนเสริมงามพิทยาคม	91.15	75.63	85.38	74.41	77.27	83.40	82.01	76.40	81.82	80.00	80.78
19	โรงเรียนเวียงมอกวิทยา	97.52	91.24	96.31	89.84	91.35	98.73	96.52	97.17	48.48	30.00	72.91
20	โรงเรียนแม่ทะพัฒนศึกษา	93.83	88.70	96.53	92.28	91.67	97.84	94.54	95.71	6.06	0.00	57.80
21	โรงเรียนไทรลึงวิทยา	93.97	80.00	94.05	86.51	92.26	87.56	83.77	83.07	75.76	30.00	73.40
22	โรงเรียนแม่ทะประชาสามัคคี	93.72	83.72	91.67	82.68	75.82	83.33	70.14	73.66	12.12	0.00	50.79
23	โรงเรียนเกาะคาวิทยา	71.50	68.43	77.70	71.24	71.73	92.78	87.59	88.22	87.88	70.00	80.07
24	โรงเรียนแม่พริกวิทยา	100.00	99.44	98.61	99.07	100.00	98.86	97.94	96.99	60.61	40.00	79.33
25	โรงเรียนเมืองปานวิทยา	98.97	94.62	94.71	95.73	96.05	98.25	94.56	96.93	63.64	60.00	82.51
26	โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา	99.73	99.73	100.00	100.00	99.67	97.54	84.39	97.76	63.64	30.00	76.64
27	โรงเรียนวังเหนือวิทยา	87.52	88.33	93.03	85.25	87.23	97.83	99.11	98.00	42.42	20.00	68.46
28	โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์	94.03	84.16	94.01	78.12	86.80	80.09	72.32	69.63	18.18	0.00	52.07
29	โรงเรียนทุ่งกว๋าววิทยาคม	91.36	88.39	96.14	90.33	88.68	99.67	98.58	99.61	78.79	50.00	82.84
30	โรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา	97.16	82.96	92.59	84.26	91.51	87.25	80.89	83.73	75.76	70.00	81.25
31	โรงเรียนบ้านแป้นพิทยาคม	100.00	98.89	99.31	100.00	99.19	98.12	97.06	96.47	81.82	60.00	87.37
32	โรงเรียนสวนบุญญูปถัมภ์	98.76	97.63	97.53	93.03	96.66	94.60	90.34	90.16	69.70	40.00	78.47
33	โรงเรียนวชิรป่าซาง	95.09	89.42	92.67	86.97	94.92	91.59	90.40	89.45	72.73	70.00	83.23
34	โรงเรียนป่าซาง	95.47	82.00	93.83	81.33	85.55	81.49	76.60	77.18	81.82	40.00	74.18
35	โรงเรียนน้ำดิบพิทยาคม	83.86	71.67	73.41	71.90	70.10	97.88	96.46	95.03	66.67	50.00	74.53
36	โรงเรียนทาชุมเงินวิทยา	91.87	86.25	95.18	87.50	87.85	90.09	82.28	85.66	36.36	10.00	61.99

ที่	โรงเรียน	1)การปฏิบัติหน้าที่	2)การใช้งบประมาณ	3)การใช้อำนาจ	4)การใช้ทรัพย์สินของราชการ	5)การแก้ไขปัญหาการทุจริต	6)คุณภาพการดำเนินงาน	7)ประสิทธิภาพการสื่อสาร	8)การปรับปรุงระบบการทำงาน	9)การเปิดเผยข้อมูล	10)การป้องกันการทุจริต	รวม
37	โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัด	95.55	84.19	92.00	84.77	87.59	91.93	82.88	81.07	72.73	80.00	82.78
38	โรงเรียนแม่ทาวิทยาคม	94.81	83.63	93.81	89.73	89.48	94.21	93.22	93.11	30.30	0.00	61.20
39	โรงเรียนป่าตาลบ้านธิพิทย	96.46	88.64	97.53	92.39	93.83	97.33	96.56	95.47	87.88	80.00	90.64
40	โรงเรียนอุโมงค์วิทยาคม	91.60	75.92	82.40	72.84	74.84	75.00	71.26	77.95	60.61	40.00	66.40
41	โรงเรียนธีรภานุบ้านโสภา	97.96	93.00	98.33	95.67	97.28	92.53	91.76	93.33	75.76	80.00	87.85
42	โรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา	93.88	88.49	97.17	89.31	93.92	96.54	90.56	88.17	66.67	30.00	74.63
43	โรงเรียนแม่ดินวิทยา	99.20	96.80	97.33	96.67	97.44	99.59	98.54	100.00	60.61	60.00	83.18
44	โรงเรียนทุ่งหัวช้างพิทยาคม	95.16	99.76	99.26	98.61	82.04	100.00	98.69	100.00	81.82	50.00	84.72
45	โรงเรียนบ้านโสภารัตนวิทยา	100.00	99.12	98.46	99.12	100.00	98.30	98.66	98.89	81.82	50.00	85.75